



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 18628

Del 19/12/2022

---

Identificativo Atto n. 1945

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

POR FSE 2014-2020: APPROVAZIONE DEL PROGETTO DI UNIONCAMERE LOMBARDIA "OBIETTIVO PARITA' DI GENERE: INFORMARE E FORMARE PER ACCRESCERE LE OPPORTUNITA' DI PARTECIPAZIONE E CRESCITA DELLE DONNE NEL MERCATO DEL LAVORO", IMPEGNO DI SPESA DI € 260.000,00 E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE DI € 130.000,00, IN RELAZIONE ALLA CONVENZIONE STIPULATA IN DATA 04/10/2022 PER L'ATTUAZIONE - IN QUALITA' DI ORGANISMO INTERMEDIO - DELL'ASSE I, AZIONE 8.2.6. CUP F89D22003120005.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### **LA DIRIGENTE DELLA UO SISTEMA DUALE E FILIERA FORMATIVA AUTORITÀ DI GESTIONE POR FSE 2014-2020**

#### **VISTI:**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17/12/2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17/12/2013, relativo al Fondo Sociale Europeo (FSE), che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

**VISTO** altresì il Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo (POR FSE) 2014-2020, approvato con Decisione di Esecuzione della Commissione del 17/12/2014 C(2014) 10098 final e modificato con Decisioni di Esecuzione della Commissione del 20/02/2017 C(2017) 1311, del 12/06/2018 C(2018) 3833, del 30/04/2019 C(2019) 3048, del 09/11/2020 C(2020) 7664 e del 15/11/2021 C(2021) 8340, che riporta nel piano di finanziamento la dotazione finanziaria complessiva a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE), oltre agli importi relativi al cofinanziamento nazionale e alla riserva di efficacia dell'attuazione;

#### **PREMESSO** che:

- con DGR n. 6853 del 02/08/2022 è stato approvato lo schema di Convenzione per la delega della funzione di Organismo Intermedio per le attività relative all'Asse I, Azione 8.2.6 "Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei principali dispositivi disponibili", a valere sul POR FSE 2014-2020;
- in data 04/10/2022 è stata stipulata la Convenzione per la delega ad Unioncamere Lombardia, quale Organismo Intermedio, di alcuni compiti dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 tra quelli indicati all'articolo 125 del citato Reg. (UE) n. 1303/2013;

#### **DATO ATTO** che la Convenzione in argomento, tra l'altro, prevede:

- all'art. 6 "Risorse finanziarie" che per l'attuazione degli obiettivi del POR FSE 2014-2020 siano attribuite a Unioncamere Lombardia risorse a valere sull'Azione



## Regione Lombardia

---

8.2.6 dell'Asse I per un importo complessivo di € 260.000,00;

- all'art. 7 "Circuito finanziario" che per la realizzazione degli interventi programmati l'Autorità di Gestione trasferisca all'OI:
  - una prima quota a titolo di anticipazione, sulla base della presentazione di un cronoprogramma attuativo e della relativa previsione di spesa;
  - delle quote successive sulla base dell'attestazione dell'effettivo utilizzo delle quote ricevute a titolo di anticipazione;

**RICHIAMATA** la nota prot. E1.2022.0403058 del 03/11/2022, con cui è stata richiesta l'istituzione di nuovi capitoli di spesa e una variazione compensativa nell'ambito del POR FSE 2014-2020 per l'attuazione dell'Azione 8.2.6 dell'Asse I;

**RILEVATO** che con DGR n. 7400 del 21/11/2022, tra l'altro, sono stati istituiti i nuovi capitoli di spesa ed è stata approvata la variazione compensativa di bilancio richiesti con la suddetta nota;

**VISTA** la scheda del progetto "Obiettivo parità di genere: informare e formare per accrescere le opportunità di partecipazione e crescita delle donne nel mercato del lavoro", comprensiva del cronoprogramma attuativo e della relativa previsione di spesa, trasmessa da Unioncamere Lombardia all'AdG POR FSE 2014-2020 con nota prot. E1.2022.0473678 del 12/12/2022;

**DATO ATTO** che il progetto in parola:

- ha l'obiettivo di realizzare sia un'azione rivolta alle imprese di formazione sulle tematiche legate alle diverse categorie della certificazione di genere e di informazione sull'Avviso "Verso la certificazione della parità di genere", sia un'azione di informazione e formazione sui diritti delle donne nel mondo del lavoro attraverso strumenti divulgativi facilmente accessibili;
- si compone di due attività: un ciclo di incontri formativi e informativi; delle video pillole informative sui diritti delle donne nel mondo del lavoro e pillole social;
- prevede, per la realizzazione delle suddette attività, l'assegnazione di due distinti incarichi a fornitori selezionati a seguito di una procedura negoziata, nel rispetto del Regolamento di Unioncamere Lombardia per l'acquisizione di Lavori, Servizi e Forniture, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 50/2016;

**CONSIDERATA** la corrispondenza del suddetto progetto agli obiettivi del POR FSE 2014-2020 e in particolare a quelli dell'Asse I, Azione 8.2.6 "Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei



## Regione Lombardia

---

principali dispositivi disponibili”;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare il progetto “Obiettivo parità di genere: informare e formare per accrescere le opportunità di partecipazione e crescita delle donne nel mercato del lavoro”, con il cronoprogramma attuativo e la relativa previsione di spesa, trasmesso da Unioncamere Lombardia con la citata nota prot. E1.2022.0473678 e allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO**, inoltre, di impegnare a favore di Unioncamere Lombardia l'importo complessivo di € 260.000,00 imputandolo ai capitoli di spesa e agli esercizi finanziari di seguito riportati, che presentano la necessaria copertura:

- Capitolo 15497 POR FSE 2014-2020 - QUOTA REGIONE - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI:
  - € 19.500,00 per l'anno 2022 a titolo di anticipazione;
  - € 19.500,00 per l'anno 2023 in funzione delle quote successive;
- Capitolo 15498 POR FSE 2014-2020 - QUOTA STATO - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI:
  - € 45.500,00 per l'anno 2022 a titolo di anticipazione;
  - € 45.500,00 per l'anno 2023 in funzione delle quote successive;
- Capitolo 15499 POR FSE 2014-2020 - QUOTA UE - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI:
  - € 65.000,00 per l'anno 2022 a titolo di anticipazione;
  - € 65.000,00 per l'anno 2023 in funzione delle quote successive;

**RITENUTO**, altresì, di trasferire all'Organismo Intermedio la prima quota a titolo di anticipazione, prevista dal citato art. 7 della Convenzione di cui trattasi, liquidando l'importo complessivo di € 130.000,00 con imputazione all'esercizio finanziario 2022 e ai capitoli di spesa di seguito riportati, che presentano la necessaria copertura:

- Capitolo 15497 POR FSE 2014-2020 - QUOTA REGIONE - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI: € 19.500,00;
- Capitolo 15498 POR FSE 2014-2020 - QUOTA STATO - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI: € 45.500,00;
- Capitolo 15499 POR FSE 2014-2020 - QUOTA UE - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI: € 65.000,00;

**RITENUTO**, infine, di demandare a successivi provvedimenti la liquidazione delle



## Regione Lombardia

---

ulteriori quote a valere sull'annualità 2023 e l'autorizzazione all'utilizzo delle eventuali economie al fine di garantire il pieno utilizzo delle risorse a valere sul POR FSE 2014-2020;

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 126/2014, correttivo del D.Lgs. n. 118/2011, ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria che prescrive:

- a) il criterio di registrazione delle operazioni di accertamento e di impegno con le quali vengono imputate agli esercizi finanziari le entrate e le spese derivanti da obbligazioni giuridicamente perfezionate (attive e passive);
- b) il criterio di registrazione degli incassi e dei pagamenti, che devono essere imputati agli esercizi in cui il tesoriere ha effettuato l'operazione;

**RISCONTRATO** che tali disposizioni si esauriscono nella definizione del principio della competenza finanziaria potenziato, secondo il quale le obbligazioni giuridiche perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione, imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza. La scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diventa esigibile. La consolidata giurisprudenza della Corte di Cassazione definisce come esigibile un credito per il quale non vi siano ostacoli alla sua riscossione ed è consentito, quindi, pretendere l'adempimento. Non si dubita, quindi, della coincidenza tra esigibilità e possibilità di esercitare il diritto di credito.

**ATTESTATA**, da parte della Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato sopra richiamato delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata negli esercizi finanziari 2022 e 2023;

**VISTA** la l.r. 34/78 "Norme sulle procedure della programmazione, sul bilancio e sulla contabilità della regione" e successive modificazioni e integrazioni, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del Bilancio di previsione dell'anno in corso;

**RICHIAMATA** la l.r. 20/08 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" e successive modifiche e integrazioni;

**RICHIAMATI** i provvedimenti organizzativi della XI legislatura, in particolare:

- la DGR n. 4185 del 13/01/2021, avente ad oggetto il I Provvedimento organizzativo del 2021, con cui sono stati aggiornati gli assetti organizzativi di Regione Lombardia ed è stata costituita la Direzione Generale Formazione e



## Regione Lombardia

---

Lavoro;

- la DGR n. 4222 del 25/01/2021, avente ad oggetto il II Provvedimento organizzativo del 2021, con cui il Dr. Paolo Mora è stato nominato Direttore della Direzione Generale Formazione e Lavoro;
- la DGR n. 5969 del 14/02/2022, avente ad oggetto il IV Provvedimento organizzativo del 2022, con cui sono stati disposti nuovi adeguamenti agli assetti organizzativi introdotti nella Direzione Generale Formazione e Lavoro;
- la DGR n. 6202 del 28/03/2022, avente ad oggetto il VI Provvedimento organizzativo del 2022, con cui: la Dr.ssa Brunella Reverberi è stata nominata Dirigente della UO Sistema Duale e Filiera Formativa nonché Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020; il Dr. Alessandro Fiori è stato nominato Dirigente della Struttura Politiche Europee e Supporto AdG POR FSE 2014-2020;

**ATTESTATO** che il presente atto è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/2013;

**VERIFICATA** la regolarità contributiva del beneficiario come da DURC agli atti;

**VERIFICATO** che la spesa oggetto del presente atto rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 3 della L. 136/2010 (tracciabilità dei flussi finanziari) e che sono stati assolti tutti gli obblighi previsti dalla presente disposizione;

**DATO ATTO** che il CUP assegnato al progetto è il seguente: F89D22003120005;

### DECRETA

1. di approvare il progetto "Obiettivo parità di genere: informare e formare per accrescere le opportunità di partecipazione e crescita delle donne nel mercato del lavoro", con il cronoprogramma attuativo e la relativa previsione di spesa, trasmesso da Unioncamere Lombardia con nota prot. E1.2022.0473678 del 12/12/2022 e allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;

2. di assumere impegni a favore dei beneficiari indicati nella tabella seguente con imputazione ai capitoli e agli esercizi ivi indicati, attestando la relativa esigibilità della obbligazione nei relativi esercizi di imputazione:

Beneficiario/Ruolo	Codice	Capitolo	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	73419	1.12.104.15497	19.500,00	19.500,00	0,00



## Regione Lombardia

UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	73419	1.12.104.15498	45.500,00	45.500,00	0,00
UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	73419	1.12.104.15499	65.000,00	65.000,00	0,00

3. di liquidare a favore di Unioncamere Lombardia l'importo complessivo di € 130.000,00 come di seguito riportato:

Beneficiario/Ruolo	Codice	Capitolo	Impegno	Imp.Perente	Da liquidare
UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	73419	1.12.104.15497	2022 / 0 / 0		19.500,00
UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	73419	1.12.104.15498	2022 / 0 / 0		45.500,00
UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	73419	1.12.104.15499	2022 / 0 / 0		65.000,00

Cod.Ben. Ruolo	Denominazione	Cod.Fiscale	Partita IVA	Indirizzo
73419	UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	03254220159	03254220159	VIA ERCOLE OLDOLFREDI, 23 20124 MILANO (MI)
73419	UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	03254220159	03254220159	VIA ERCOLE OLDOLFREDI, 23 20124 MILANO (MI)
73419	UNIONE REGIONALE DELLE CCIAA DELLA LOMBARDIA	03254220159	03254220159	VIA ERCOLE OLDOLFREDI, 23 20124 MILANO (MI)

4. di demandare a successivi provvedimenti la liquidazione delle ulteriori quote a valere sull'annualità 2023 e l'autorizzazione all'utilizzo delle eventuali economie al fine di garantire il pieno utilizzo delle risorse a valere sul POR FSE 2014-2020;

5. di attestare che contestualmente alla data di adozione del presente atto si provvede alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/2013.

La Dirigente  
AdG POR FSE 2014-2020  
BRUNELLA REVERBERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



**Regione Lombardia**



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

**PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE LOMBARDIA FSE 2014-2020**

**ASSE I - AZIONE 8.2.6 "CAMPAGNE DI INFORMAZIONE E ANIMAZIONE TERRITORIALE**

**FINALIZZATE ALLA CONOSCENZA E DIFFUSIONE DEI PRINCIPALI DISPOSITIVI DISPONIBILI"**

**SCHEDA PROGETTO**

<b>Titolo</b>	<b>Obiettivo parità di genere: informare e formare per accrescere le opportunità di partecipazione e crescita delle donne nel mercato del lavoro</b>
<b>Beneficiario</b>	Unioncamere Lombardia, in qualità di Organismo Intermedio
<b>Obiettivo</b>	L'obiettivo è duplice: <ul style="list-style-type: none"> <li>- da un lato realizzare un'azione rivolta alle imprese di formazione sulle tematiche legate alle 6 categorie della certificazione di genere - prevista dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 - e al contempo di informazione sull'Avviso "Verso la certificazione della parità di genere" - rivolto alle imprese lombarde - che prevede l'erogazione di voucher per la consulenza per l'acquisizione della certificazione di genere;</li> <li>- dall'altro realizzare un'azione di informazione e formazione sui diritti delle donne nel mondo del lavoro attraverso strumenti divulgativi facilmente accessibili.</li> </ul>
<b>Descrizione delle attività</b>	<p>Il progetto si compone di due attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ciclo di incontri formativi e informativi;</li> <li>2. Video pillole informative sui diritti delle donne nel mondo del lavoro e pillole social.</li> </ol> <p>Tutta l'attività avrà come immagine coordinata il format <b>ZheroGap</b>.</p> <p><b>1. Ciclo di incontri formativi e informativi</b></p> <p>Il ciclo di incontri prevede la realizzazione di <b>6 seminari aperti al pubblico</b> caratterizzati da un approfondimento con taglio formativo sulle 6 categorie della certificazione di genere prevista dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, organizzati presso le Camere di Commercio, fino ad un massimo di <b>6 eventi di presentazione del bando sulla certificazione di genere</b>, organizzati presso sedi delle Camere di Commercio o eventualmente presso strutture territoriali di Regione Lombardia e un <b>Evento finale (Stati Generali)</b> da tenersi presso la sede di Regione Lombardia.</p> <p>I <b>6 seminari formativi</b> avranno una durata di circa 3 ore con il seguente format:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ sessione di saluti istituzionali (Rappresentanti di Regione Lombardia, Camera di Commercio, Consigliere/a di Parità provinciale o regionale);</li> <li>□ presentazione del bando "Verso la certificazione della parità di genere" (Rappresentanti di Unioncamere Lombardia e/o Regione Lombardia);</li> <li>□ lezione della durata di circa 45 minuti tenuta da un/a accademico/a o un/a esperto/esperta sulle 6 aree di indicatori di performance della certificazione di genere previste dalla Prassi di Riferimento che sono: Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;</li> </ul>



- testimonianze di buone prassi in tema di valorizzazione del genere indicate dai Comitati-Imprenditoria di riferimento delle Camere di Commercio lombarde tra gli imprenditori o imprenditrici la cui attività d'impresa rispecchi la vocazione territoriale delle singole provincie.

I seminari potranno essere moderati da un/una giornalista specializzato/a o esperti/e in materia.

Ogni incontro è organizzato in modalità ibrida, in presenza presso le Camere di Commercio e in streaming. Per ogni incontro si prevede un servizio di coffee continuativo.

Al termine di ciascun incontro la lezione sarà raccolta in un video (Montaggio ed editing. Musica royalty-free, titolistica e grafiche) e verrà pubblicata in una playlist di youtube e richiamata con link nel sistema portali di Regione Lombardia. Estratti dei video saranno utilizzati per lanci promozionali tramite i social es. reel, storie, ecc.

**I 6 eventi informativi di presentazione del bando “Verso la certificazione della parità di genere”** avranno una durata di circa 2 ore con il seguente format:

- sessione di saluti istituzionali (Rappresentanti di Regione Lombardia, Camera di Commercio, Consigliere/a di Parità provinciale)
- presentazione del bando “Verso la certificazione della parità di genere” (Rappresentanti di Unioncamere Lombardia e/o Regione Lombardia)
- testimonianze di buone prassi in tema di valorizzazione del genere indicate dai Comitati-Imprenditoria di riferimento delle Camere di Commercio lombarde tra gli imprenditori o imprenditrici la cui attività d'impresa rispecchi la vocazione territoriale delle singole provincie.

I seminari potranno essere moderati da un/una giornalista specializzato/a o esperti/e in materia.

Ogni incontro è organizzato in modalità ibrida, in presenza presso le Camere di Commercio o eventualmente presso strutture territoriali di Regione e in streaming. Per ogni incontro si prevede un servizio di coffee continuativo.

**L'Evento finale (Stati Generali)** è della durata di 2 mezze giornate, come di seguito strutturate:

- in mattinata, l'evento di apertura con interventi istituzionali anche di livello nazionale (Ministero Pari Opportunità, Unioncamere, etc.), il racconto dell'esito degli incontri sul territorio e una Tavola rotonda con pannellisti istituzionali e imprenditrici/imprenditori moderata da un/a giornalista;
- nel pomeriggio, si prevede la realizzazione di 4 focus group con gli iscritti all'evento su specifiche tematiche ognuno dei quali condotto da un moderatore/una moderatrice che potrebbero essere dei “special guest” che assumano il ruolo di moderatori qualificati. Terminati i lavori dei focus group si procede con l'evento di chiusura che raccoglie gli spunti emersi, facendo intervenire i 4 moderatori qualificati/moderatrici qualificate e lo spazio delle conclusioni affidate a Regione Lombardia.

Gli eventi di apertura e chiusura saranno organizzati in modalità ibrida, in presenza presso il Palazzo di Regione Lombardia e in streaming. Si prevede un light lunch e 2 coffee break.



	<p>Il ciclo di incontri formativi e informativi deve richiamare l'identità grafica ZheroGap, una propria comunicazione, campagna promozionale campagna social pre e post evento, ufficio stampa.</p> <p><b>2. Video pillole informative sui diritti delle donne nel mondo del lavoro</b> Realizzazione di 20 video pillole informative della durata compresa tra i 2 e i 5 minuti sui diritti delle donne nel mondo del lavoro (principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro) con taglio comunicativo (anche utilizzando animazioni) da veicolare attraverso strumenti social. Estratti dei video saranno utilizzati per lanci promozionali tramite i social es. reel, storie, ecc.</p>
<p><b>Modalità di attuazione</b></p>	<p>Per la realizzazione delle attività si prevede di assegnare due distinti incarichi a fornitori selezionati a seguito di una procedura negoziata, nel rispetto del Regolamento per l'acquisizione di Lavori, Servizi e Forniture (ai sensi dell'art. 36 del Decreto Legislativo n. 50/2016 e s.m.i. c.d. Codice dei contratti pubblici) approvato con delibera n. 7 del 22 marzo 2018 della Giunta di Unioncamere Lombardia, che prevede la consultazione di almeno cinque operatori economici individuati tramite elenco fornitori propri, di altre stazioni appaltanti o presenti sul mercato elettronico. Oltre agli inviti si prevede la pubblicazione dell'avviso di gara sul sito di Unioncamere Lombardia nella sezione "Amministrazione trasparente" per dare alla stessa la massima pubblicità possibile.</p> <p>Le due procedure negoziate si rivolgeranno, la prima ad operatori economici del settore comunicazione e organizzazione eventi per un valore massimo di € 175.000,00 +IVA (pari complessivamente ad € 213.500,00) mentre la seconda ad operatori del settore della produzione video per un valore massimo di € 38.115,00 +IVA (pari complessivamente ad € 46.500,00).</p> <p>In caso di eventuali ribassi d'asta, le economie derivanti saranno utilizzate, di intesa con l'Autorità di Gestione, per incrementare il numero delle video pillole informative sui diritti delle donne nel mondo del lavoro.</p>
<p><b>Tempistica</b></p>	<p>Ciclo di incontri formativi e informativi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Avvio della selezione dei fornitori: dicembre 2022</li> <li>☐ Selezione e assegnazione incarichi fornitore selezionato: gennaio 2023</li> <li>☐ Avvio attività: gennaio 2023</li> <li>☐ Ciclo incontri sul territorio: febbraio – luglio 2023</li> <li>☐ Evento finale (Stati Generali): settembre 2023</li> </ul> <p>Video pillole informative sui diritti delle donne nel mondo del lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Avvio della selezione dei fornitori: gennaio 2023</li> <li>☐ Selezione e assegnazione incarichi fornitore selezionato: febbraio 2023</li> <li>☐ Avvio attività: febbraio 2023</li> <li>☐ Consegna Video pillole: aprile 2023</li> </ul>
<p><b>Indicatore di output del Programma collegato all'azione 8.2.6 dell'Asse I</b></p>	<p>Numero di progetti dedicati alla partecipazione sostenibile e al progresso delle donne nel mondo del lavoro</p>