







# occupazione e formazione istruzione giovanile

inclusione sociale

# Comitato di Sorveglianza PR FSE+2021-2027

**05 Luglio 2023** 

MILANO
PALAZZO LOMBARDIA
SALA BIAGI









#### 2. COMUNICAZIONE: ATTIVITÀ EFFETTUATE E PREVISTE



#### FRANCESCO PRATOLA

RESPONSABILE COMUNICAZIONE PER L'FSE, LA FORMAZIONE E IL LAVORO

# VISIBILITÀ, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE 1 di 3

- Gli artt. 46, 47, 48, 49 e 50 del Reg. UE n. 2021/1060 incoraggiano alla riconoscibilità degli investimenti europei.
- 1 La modalità unitaria per comunicazione consente di:
  - identificare le azioni ed i progetti sostenuti da risorse cofinanziate
  - generare migliori impatti sulla visibilità dei risultati.
- Il brand unitario prevede una specifica sequenza «format FSE+»:

  Marchio Coesione Italia Lombardia, Emblema dell'Unione europea,

  Emblema della Repubblica Italiana e marchio di Regione Lombardia.

















### VISIBILITÀ, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE 2 di 3

L'art. 50 il Reg. UE n. 2021/1060 stabilisce le responsabilità dei beneficiari e le modalità di visibilità per riconoscere il sostegno del PR FSE+ 2021-2027:

- pubblicare una descrizione dell'operazione nel sito web (ove esiste) e social media ufficiali;
- apporre una dichiarazione visibile nei documenti e nei materiali destinati al pubblico e ai partecipanti, per evidenziare il sostegno dell'UE all'attuazione dell'operazione;
- utilizzare il «format FSE+» in targhe e cartelloni permanenti visibili al pubblico, per le operazioni finanziate dal PR FSE+ con costo totale > 100.000 euro; per quelle di importo inferiore, utilizzare poster (non inferiore al formato A3) o display elettronico equivalente;
- organizzare un evento o attività di comunicazione, coinvolgendo la Commissione europea e l'Autorità di Gestione, per le Operazioni di importanza strategica.









# VISIBILITÀ, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE 3 di 3

Se il beneficiario non rispetta i propri obblighi (artt. 47 o 50) e non siano state poste in essere azioni correttive, l'AdG applica misure volte a decurtare fino al 3 % del sostegno dei fondi all'operazione interessata.







#### L'ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA - AMBITI

Nel corso del 2022 e del 2023 l'attuazione si concentra su:

- Pubblicizzazione per i cittadini e stakeholder delle attività del POR FSE+
- Informazione e comunicazione ai potenziali beneficiari e ai destinatari delle opportunità di finanziamento offerte dal PR FSE+
- 3 Supporto ai beneficiari nell'adempimento delle responsabilità di informazione e comunicazione (brand book e verifica materiale)
- Definizione di strategia di comunicazione del programma regionale e delle modalità di monitoraggio









#### **STRUMENTI**

- Tampagne di Comunicazione e campagne social in organico
- Tventi, fiere e seminari tecnici
- Sistema Portali:
  - Canale FSE+
  - Minisito ITS
  - Bandi online
- Cruscotto lavoro



Call center, help desk e caselle di posta dedicate









3 Bando Formare x Assumere

3 Bando Formazione Continua

- 3 Bando leFP
- Evento POR











Programmazione regionale Fondo Sociale Europeo PLUS 2021-2027: Approvazione dell'Avviso pubblico "Formare per Assumere – Incentivi occupazionali associati a Voucher per l'adeguamento delle competenze"



#### FSE 2021-2027

Con decreto n. 17400 del 30 novembre 2021, Regione Lombardia ha approvato il bando "Formare per Assumere – Incentivi occupazionali associati a Voucher per l'adeguamento delle competenze" – Programma Regionale Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 - Priorità 1 Occupazione, ESO4.1, Azione A.2 - misura gestita da Unioncamere Lombardia, quale Organismo per le funzioni delegate dall'Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021-2027.

A partire dal 13 dicembre 2022, possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro che assumono persone prive di impiego da almeno 30 giorni e contestualmente attuano, prima o dopo l'assunzione, un percorso di formazione per colmare il gap di competenze in ingresso.

ll bando u a sportello e prevede un primo stanziamento di €. 25.000.000.

Con delibera n. 7336 del 14 novembre 2022, Regione Lombardia ha approvato una nuova misura a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, che, in continuità con la prima fase di attuazione della misura "Formare per assumere" e basata sul finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali al fine di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e

competenze in fase di assunzione.

L'iniziativa denominata "Formare per assumere Incentivi occupazionali associati a Voucher per l'adeguamento delle competenze" è destinata alle imprese con unità produttiva/sede operativa in Regione Lombardia. Finanzia incentivi occupazionali abbinati ai costi della formazione sostenuti dal datore di lavoro.

Il beneficio è cumulabile con altre agevolazioni previste a livello nazionale per alcune categorie di lavoratori.

Sono beneficiari i datori di lavoro che assumono persone prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni.

Per poter accedere al contributo, l'azienda deve avere già assunto il destinatario e provvedere alla sua formazione, prima o dopo l'assunzione, avvalendosi di un operatore esterno. La misura prevede infatti anche un Voucher per la formazione, che costituisce parte integrante del contributo.

















































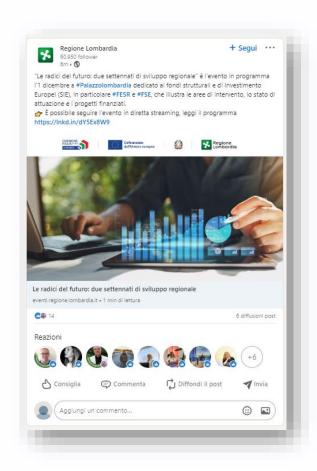








#### Pubblicizzazione del PR FSE+: LANCI SOCIAL 2022







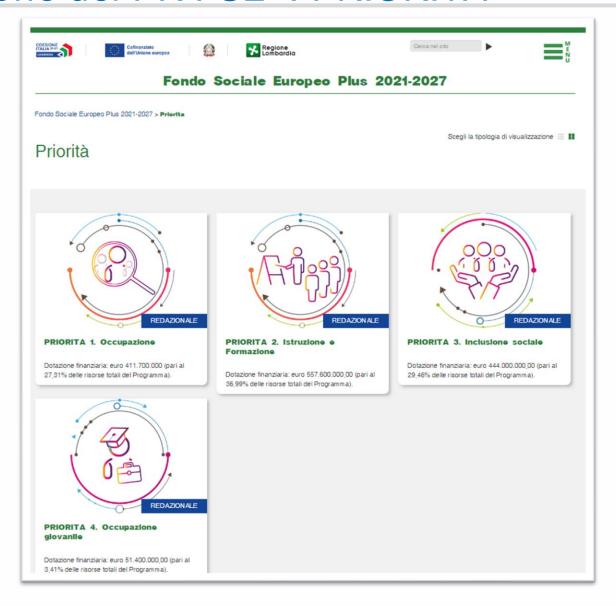








#### Pubblicizzazione del PR FSE+: PRIORITÀ





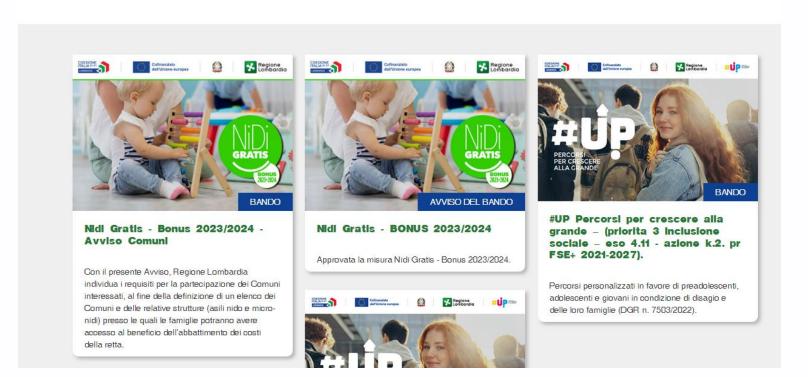






#### Pubblicizzazione del PR FSE+: COMUNICARE IL PROGRAMMA



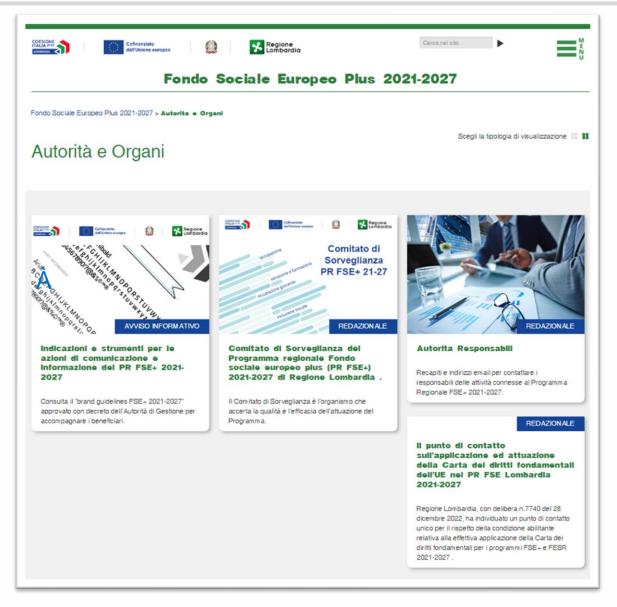








#### Pubblicizzazione del PR+ FSE: AUTORITÀ E ORGANI











#### Pubblicizzazione del PR FSE+: CARTA DEI DIRITTI FSE+











#### Pubblicizzazione del PR FSE+: CALENDARIO DEGLI INVITI

















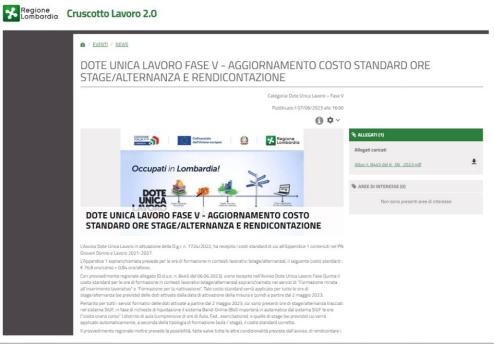












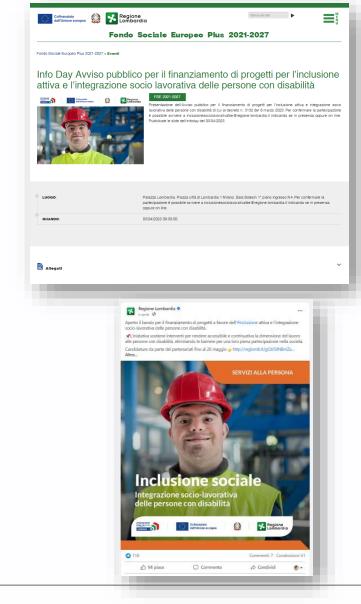








CHIUSO





Progetti a favore dell'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (Priorità 3 Inclusione Sociale - ESO 4.8 - Azione H.1. - PR FSE+ 2021-2027). Decreto n. 3132/2023.



#### FSE 2021-2027

L'iniziativa è finalizzata a sostenere interventi di inclusione attiva volti a rendere accessibile e continuativa la dimensione del lavoro nell'ambito dei progetti di vita indipendente e inclusione delle persone con disabilità, riducendo e superando le barriere di diversa natura che possono ostacolare la loro piena ed effettiva partecipazione nella società su base di uguaglianza con gli altri.

Attraverso il finanziamento di progetti integrati, territoriali e su base comunitaria si intende stimolare e rafforzare:

- l'integrazione tra le politiche attive del lavoro (sistema regionale dei servizi di istruzione, formazione e lavoro) e le
  politiche di inclusione attiva (sistema regionale dei servizi sociali e socio-sanitari) dirette alle persone con disabilità
  per accrescerne gli esiti occupazionali e di partecipazione sociale, incoraggiando la ricomposizione dell'offerta dei
  servizi e delle risorse finanziarie, anche nel quadro della promozione del futuro Fondo Unico per la Disabilità;
- la modernizzazione e l'innovazione delle politiche e delle misure (di istruzione, formazione, lavoro e dei servizi sociali e socio-sanitari) volte ad accrescere l'occupabilità, l'occupazione e la partecipazione sociale delle persone con disabilità attraverso una rafforzata cooperazione strategica e operativa con la rete dei "servizi di prossimità"

generati dal territorio grazie all'azione degli Enti del terzo settore e dell'associazionismo familiare e rappresentativo delle persone con disabilità (secondo welfare);

- l'accesso delle persone con disabilità più a rischio di esclusione ad opportunità di partecipazione attiva alla vita di comunità, in particolare attraverso misure di attivazione non
  focalizzate solo su obiettivi di immediato inserimento lavorativo ma anche di empowerment, stimolando processi di sperimentazione di nuove collaborazioni e alleanze (tra attori
  del pubblico e del privato profit e non profit) per la attivazione di "nuove forme" di lavoro e di attività produttive di valore sociale;
- parità di accesso a un sistema diffuso di servizi a sostegno dei progetti di vita indipendente e inclusione assicurando livelli omogenei di presa in carico multidisciplinare e
  multidimensionale su tutto il territorio regionale, rafforzando la capacità di azione e integrazione della rete dei servizi territoriali, degli enti del terzo settore e dell'associazionismo
  familiare e rappresentativo delle persone con disabilità.

Le strategie di intervento dei progetti possono svilupparsi attraverso la realizzazione di una o più delle seguenti linee di intervento:

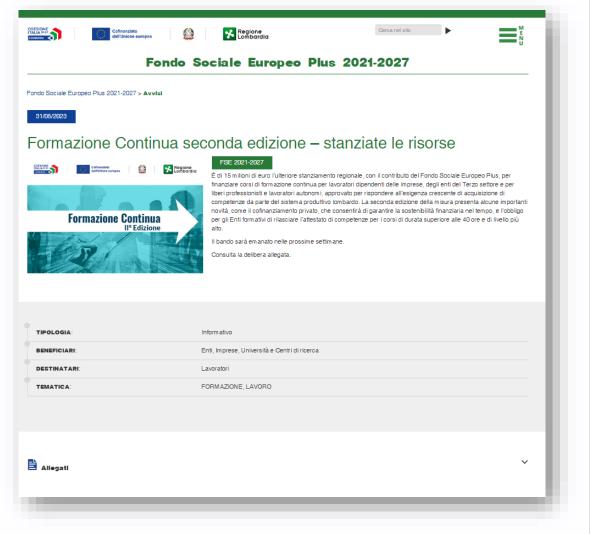










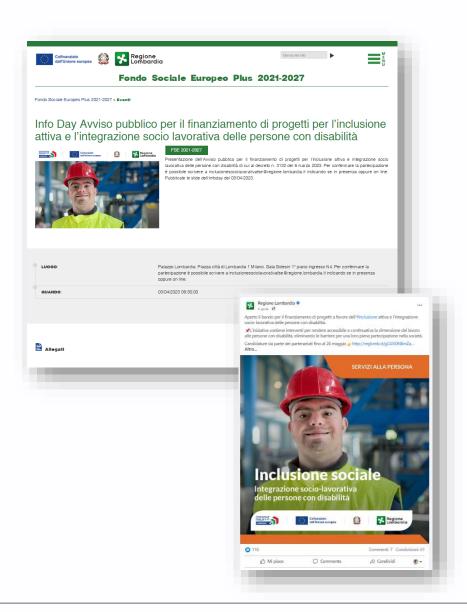














Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 > Bandl

CHIUSO

Progetti a favore dell'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (Priorità 3 Inclusione Sociale - ESO 4.8 -Azione H.1. - PR FSE+ 2021-2027). Decreto n. 3132/2023.



#### FSE 2021-2027

L'iniziativa è finalizzata a sostenere interventi di inclusione attiva volti a rendere accessibile e continuativa la dimensione del lavoro nell'ambito dei progetti di vita indipendente e inclusione delle persone con disabilità, riducendo e superando le barriere di diversa natura che possono ostacolare la loro piena ed effettiva partecipazione nella società su base di uguaglianza con gli altri.

Attraverso il finanziamento di progetti integrati, territoriali e su base comunitaria si intende stimolare e rafforzare:

- l'integrazione tra le politiche attive del lavoro (sistema regionale dei servizi di istruzione, formazione e lavoro) e le politiche di inclusione attiva (sistema regionale dei servizi sociali e socio-sanitari) dirette alle persone con disabilità per accrescerne gli esiti occupazionali e di partecipazione sociale, incoraggiando la ricomposizione dell'offerta dei servizi e delle risorse finanziarie, anche nel quadro della promozione del futuro Fondo Unico per la Disabilità;
- · la modernizzazione e l'innovazione delle politiche e delle misure (di istruzione, formazione, lavoro e dei servizi sociali e socio-sanitari) volte ad accrescere l'occupabilità, l'occupazione e la partecipazione sociale delle persone con disabilità attraverso una rafforzata cooperazione strategica e operativa con la rete dei "servizi di prossimità"

generati dal territorio grazie all'azione degli Enti del terzo settore e dell'associazionismo familiare e rappresentativo delle persone con disabilità (secondo welfare);

- l'accesso delle persone con disabilità più a rischio di esclusione ad opportunità di partecipazione attiva alla vita di comunità, in particolare attraverso misure di attivazione non focalizzate solo su obiettivi di immediato inserimento lavorativo ma anche di empowerment, stimolando processi di sperimentazione di nuove collaborazioni e alleanze (tra attori del pubblico e del privato profit e non profit) per la attivazione di "nuove forme" di lavoro e di attività produttive di valore sociale;
- parità di accesso a un sistema diffuso di servizi a sostegno dei progetti di vita indipendente e inclusione assicurando livelli omogenei di presa in carico multidisciplinare e multidimensionale su tutto il territorio regionale, rafforzando la capacità di azione e integrazione della rete dei servizi territoriali, degli enti del terzo settore e dell'associazionismo familiare e rappresentativo delle persone con disabilità.

Le strategie di intervento dei progetti possono svilupparsi attraverso la realizzazione di una o più delle seguenti linee di intervento:









#### Pubblicizzazione del PR FSE+: EVENTI E LANCI SOCIAL 2023













#### Pubblicizzazione del PR FSE+: EVENTI E LANCI SOCIAL 2023























